



Via G. A. Guattani, 24 - 00161 Rome
(Italy)
CF: 97103000580
ph: (+39) 06 852614 • fax: (+39) 06
85261500
e-mail: info@cnce.it • web: www.cnce.it
Twitter: @cnce_it

Prot.10985/p/cv

Roma, 26 ottobre 2022

A tutte le Casse Edili/Edilcasse

e, p.c. ai Componenti il
Consiglio di Amministrazione
della CNCE

Loro Sedi

Comunicazione n. 828

Oggetto: trasmissione Verbale di rinnovo CCNL Confapi Aniem e allegato di rettifica per gli addetti delle piccole e medie industrie edili ed affini

Si invia, in allegato, copia del verbale di Accordo sottoscritto tra Confapi-Aniem e Feneal-UIL, Filca-CISL e Fillea-CGIL sottoscritto l'11 ottobre u.s. e il relativo allegato di rettifica.

Cordiali saluti

Il Vicepresidente
Cristina Raghitta

Il Presidente
Dario Firsech

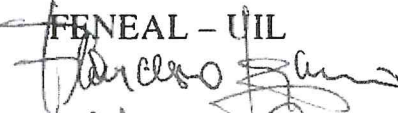
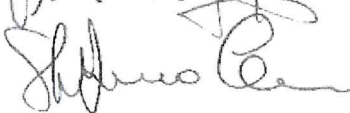
Allegato 2

Verbale di Accordo


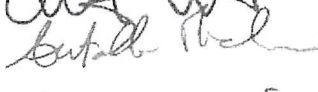
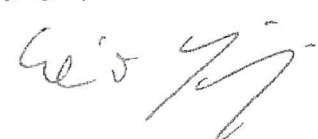
Addì 11 ottobre 2022

Tra
CONFAPI ANIEM
Unione Nazionale imprese Edili Manifatturiere e Settori Affini
Aderenti a Confapi

e
FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL

FENEAL - UIL



FILCA - CISL


FILLEA - CGIL




CONFAPI ANIEM





PREMESSO CHE:

1. le parti sottoscrittenti sono attualmente in fase di trattativa per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle piccole medie imprese industriali (CONFAPI ANIEM);
2. all'avvio della trattativa, la piattaforma congiunta sottoposta da FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL prevedeva aumenti retributivi in favore dei dipendenti delle imprese di CONFAPI ANIEM;
3. le parti convengono che il contratto collettivo oggetto di rinnovo necessiti di una rilevante opera di revisione ed aggiornamento, anche in considerazione di quanto previsto con l'accordo del 29 luglio 2019, successivo all'ultima stesura contrattuale;
4. riconoscono, pertanto, l'opportunità di concordare un aumento retributivo in favore dei dipendenti delle imprese di CONFAPI ANIEM, riservandosi maggiore approfondimento degli ulteriori e diversi temi sottoposti dalle parti sindacali ed oggetto di piattaforma di rinnovo;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

RETRIBUZIONE

In coerenza con le prassi in atto e con le specificità del settore delle costruzioni e per mantenere una omogeneizzazione con le tabelle contrattuali degli altri settori dell'edilizia, le parti concordano un incremento retributivo complessivo di euro 92,00 a parametro 100 (operaio comune), come specificato nella seguente tabella:

LIVELLI	PARAMETRI	AUMENTI			NUOVI MINIMI	
		Complessivo	01/10/2022	01/01/2023	01/10/2022	01/01/2023
VII	200	184,00	120,00	64,00	1.911,96	1.975,96
VI	180	165,60	108,00	57,60	1.720,46	1.778,06
V	150	138,00	90,00	48,00	1.433,98	1.481,98
IV	140	128,80	84,00	44,80	1.338,37	1.383,17
III	130	119,60	78,00	41,60	1.242,78	1.284,38
II	117	107,64	70,20	37,44	1.118,50	1.155,94
I	100	92,00	60,00	32,00	955,99	987,99

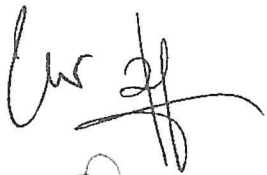
Le parti convengono che il presente accordo sia immediatamente efficace unicamente per quanto qui previsto, senza che da ciò possa derivare una qualunque interruzione della trattativa sindacale nella più ampia condivisione della necessità di addivenire appena possibile alla sottoscrizione di un accordo di rinnovo integrale del contratto collettivo oggetto di trattativa.

DECORRENZA E DURATA

Salvo le diverse decorrenze espressamente indicate, il presente CCNL si applica dal 1° ottobre 2022 al 30 giugno 2024 ai rapporti di lavoro in corso alla data di ottobre 2022 e instaurati successivamente.

Qualora non sia disdetto da una delle parti con lettera raccomandata A/R, almeno 6 mesi prima della scadenza, si intenderà tacitamente rinnovato per tre anni e così di seguito.

Le parti concordano inoltre che la contrattazione territoriale avrà decorrenza dal 1 ottobre 2022.



Verbale di Accordo

Addì 14 ottobre 2022

Tra
CONFAPI ANIEM
Unione Nazionale imprese Edili Manifatturiere e Settori Affini
Aderenti a Confapi

e
FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL

FENEAL – UIL



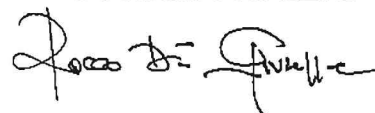
FILCA- CISL



FILLEA – CGIL



CONFAPI ANIEM



RETRIBUZIONE

A parziale rettifica della Tabella allegata al Verbale di Accordo dell'11 ottobre 2022, si precisa che per il livello VI il nuovo minimo in vigore alla data del 1° Ottobre 2022 è 1.720,76 (invece di 1.720,46) e quello relativo al 1° Gennaio 2023 è 1.778,36 (invece di 1.778,06).

Pertanto la nuova Tabella con gli aumenti contrattuali è la seguente:

LIVELLI	PARAMETRI	AUMENTI			NUOVI MINIMI	
		Complessivo	01/10/2022	01/01/2023	01/10/2022	01/01/2023
VII	200	184,00	120,00	64,00	1.911,96	1.975,96
VI	180	165,60	108,00	57,60	1.720,76	1.778,36
V	150	138,00	90,00	48,00	1.433,98	1.481,98
IV	140	128,80	84,00	44,80	1.338,37	1.383,17
III	130	119,60	78,00	41,60	1.242,78	1.284,38
II	117	107,64	70,20	37,44	1.118,50	1.155,94
I	100	92,00	60,00	32,00	955,99	987,99

