

**VERBALE DI ACCORDO per la VERIFICA E DETERMINAZIONE ANNUALE
DELL'ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
PROVINCIA DI NOVARA**

Addì 21 maggio 2024 in Novara presso la Sede dell'Associazione Piccole e Medie Industrie delle Province di Novara, Vco e Vercelli,

tra

L'UNIONEDILI (Unione Imprenditori Edili dell'API di Novara, Vco e Vercelli) rappresentata dal Presidente Fabio Falsetta e dal Vice-Presidente Massimo Stipari, assistiti dal Funzionario Stefano Ottaviani,

e

la FeNEAL-UIL Piemonte, rappresentata dai coordinatori territoriali Sigg. Edoardo Pace e Luca Lepiani;

la FILCA-CISL del Piemonte Orientale, rappresentata dal Segretario Sig. Gianni Marani e Alessandro Beltrami;

la FILLEA-CGIL Novara e del Verbano Cusio Ossola, rappresentata dal Segretario Sig. Ivan Terranova, dalla Sig.ra Mariella Bello e dal Sig. Antonio Gigliotti;

unitamente costituenti la Federazione unitaria dei Lavoratori delle Costruzioni.

Premesso che

- a) In data 21 maggio 2024 è stato sottoscritto l'Accordo provinciale per gli addetti delle Piccole e Medie Industrie edili ed affini della Provincia di Novara aderenti al CCNL Confapi Aniem, in continuità al precedente Accordo provinciale del 23 novembre 2016;
- b) In base al disposto del vigente CCNL è stata prevista l'istituzione dell'Elemento Economico Territoriale o Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.);
- c) L'E.V.R., in quanto elemento variabile della retribuzione, tiene conto dell'andamento congiunturale del settore ed è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività del territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui agli articoli 12, 39 e 47 del vigente CCNL;

ritenuto

di procedere alla verifica, su base territoriale, dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'E.V.R. da corrispondere per il periodo 01 maggio 2024 – 28 febbraio 2025 nella Provincia di Novara;

si conviene quanto segue

1. Per l'anno 2024 le verifiche, su base territoriale, degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'E.V.R. (Allegato 1), indicativi dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività del territorio, indicati nell'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del 21 maggio 2024, hanno determinato il riconoscimento dell'E.V.R. nella misura del 100% di quanto stabilito a livello territoriale (4% dei minimi contrattuali in vigore).
2. Visto l'esito delle verifiche di cui al precedente punto 1, le Parti convengono che per l'anno 2024 l'E.V.R. – contrattualmente fissato nella misura del 4% dei minimi contrattuali in vigore -

verrà erogato nella misura del 100% e corrisponderà agli importi indicati nella tabella allegata del presente Accordo (Allegato 2).

ALLEGATO 1

ELEMENTRO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)

valevole per il periodo 01/05/2024 – 28/02/2025

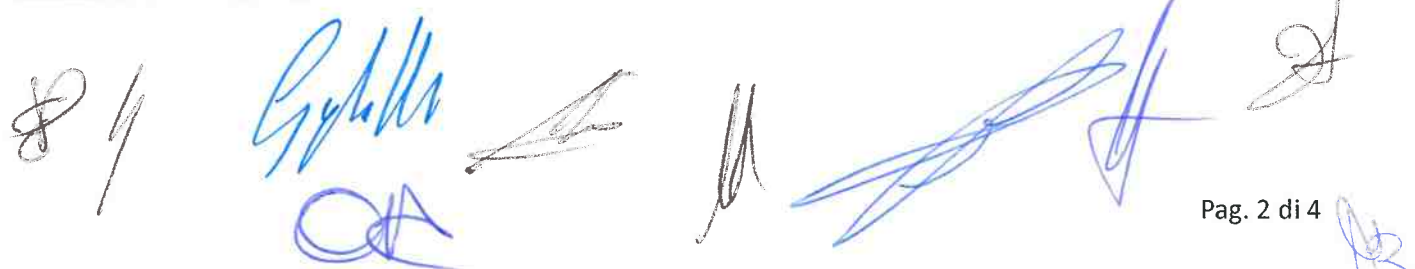
PROVINCIA DI NOVARA

Determinazione E.V.R. (4% del minimo contrattuale in vigore) per il 2024/2025

E.v.r. Mensile		
<i>Livello</i>	<i>Minimi CCNL ad aprile 2024</i>	<i>Valore E.v.r. mensile - 4%</i>
7°	1.975,96	79,04
6°	1.778,36	71,13
5°	1.481,98	59,28
4°	1.383,17	55,33
3°	1.284,38	51,37
2°	1.155,94	46,24
1°	987,99	39,52
E.v.r. Orario		
<i>Livello</i>	<i>Minimi CCNL ad aprile 2024</i>	<i>Valore E.v.r. orario - 4%</i>
4°	1.383,17	0,31982
3°	1.284,38	0,29693
2°	1.155,94	0,26728
1°	987,99	0,22843

VERIFICA TERRITORIALE DEGLI INDICATORI – PROVINCIA DI NOVARA

INDICATORI	MEDIA TRIENNIO 2020-2022	MEDIA TRIENNIO 2021-2023	ESITO
Numero lavoratori iscritti alla Cassa di riferimento territoriale	3.747	4.195	Positivo
Monte salari denunciati alla Cassa di riferimento territoriale	38.606.594	44.456.563	Positivo
Ore di lavoro effettivo denunciate alla Cassa di riferimento territoriale	3.453.378	3.922.894	Positivo
Rapporto tra la massa salari denunciata e le ore di lavoro effettivo denunciate	11,1793705	11,3325931	Positivo
DETERMINAZIONE PERCENTUALE CORRESPONSIONE E.V.R. (4%)	100% dell' E.V.R. concordato (4%)		

8/4

 Pag. 2 di 4

ALLEGATO 2

PROVINCIA DI NOVARA

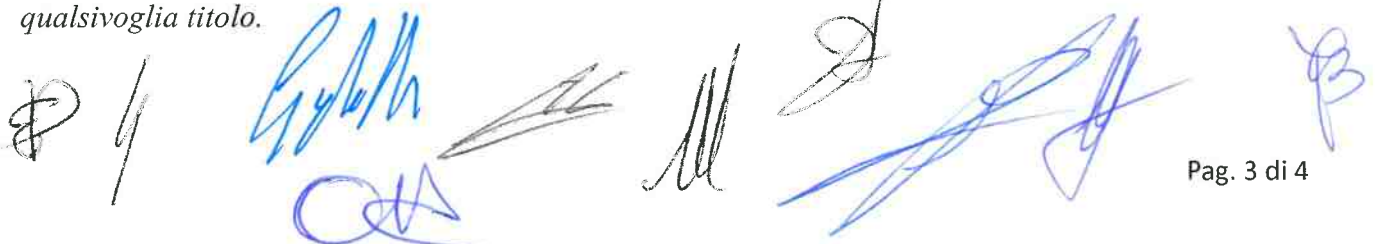
EROGAZIONE IMPORTO E.V.R. (operai e impiegati) per il periodo 01/05/2024 – 28/02/2025

OPERAI	E.V.R. valore orario (*)
4° Livello	0,31982
3° Livello	0,29693
2° Livello	0,26728
1° Livello	0,22843

() per ogni ora retribuita ad esclusione delle ore di C.I.G. effettuate a qualsivoglia titolo.*

IMPIEGATI	E.V.R. valore mensile (*)
7° Livello	79,04
6° Livello	71,13
5° Livello	59,28
4° Livello	55,33
3° Livello	51,37
2° Livello	46,24
1° Livello	39,52

() per ogni giornata retribuita ad esclusione di quelle interessate dall'intervento della C.I.G. a qualsivoglia titolo.*

A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact.

Le Parti si danno atto che gli importi dell'E.V.R., riconosciuti ai sensi del presente Verbale di Accordo per l'anno 2024/2025, presentano i requisiti richiesti dalla vigente normativa ai fini dell'applicazione del prescritto regime contributivo e fiscale agevolato, risultando applicabili esclusivamente nel limite del 100% dell'E.V.R. (4% dei minimi contrattuali in vigore) concordato a livello territoriale.

Letto, confermato e sottoscritto

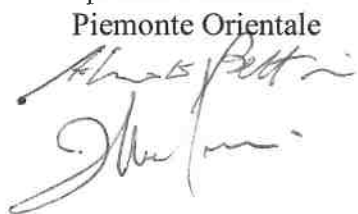
p. UNIONEDILI
Novara, VCO e VC



p. FENEAL-UIL
Piemonte



p. FILCA-CISL
Piemonte Orientale



p. FILLEA-CGIL
Novara e VCO

