



**CASSA EDILE
DI MUTUALITA' E DI ASSISTENZA
DI NOVARA**

Viale Manzoni 18 – 28100 Novara
Tel. 032135313 Fax. 0321625657
e-mail info@cassaedilenovara.it -
sito www.cassaedilenovara.it

Novara, 14/02/2018
Circolare n. 2/2018

Alle Imprese Edili
Ai Consulenti del Lavoro

Loro sedi

Oggetto: variazione contributo minimo mensile APE
Accordo Nazionale del 31 gennaio 2018

Con accordo sottoscritto il 31 gennaio u.s. dalle Parti Sociali Nazionali e pervenuto alla scrivente Cassa Edile con comunicazione CNCE n. 630 del 7/02/2018, è stato variato il contributo minimo APE, riparametrato a 120 ore e fissato in base al contributo APE della Cassa Edile.

Per la Cassa Edile di Novara il contributo minimo APE è pari a € 46,00 mensili per lavoratore e decorrerà dalle denunce MUT di 02/2018.

Il contributo minimo non verrà applicato nei seguenti casi:

- inizio rapporto di lavoro successivo al 13 del mese
- termine rapporto di lavoro antecedente il giorno 19 del mese
- assenza di durata complessiva non inferiore a 60 ore nello stesso mese per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti (nei limiti rispettivamente di 160 e 88 ore annue), ore denunciate ad altre Casse Edili

Nel rimanere a disposizione per ulteriori chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

Cassa Edile Novara

Addì, 31 gennaio 2018, in Roma

tra

ANCE, ACI PL,

ANAEPA CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI,

e

FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

considerato quanto previsto dall'accordo nazionale 6 aprile 2016 con cui si è convenuto di costituire una Commissione paritetica sull'APE;

considerato, altresì, quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro "industria" per i dipendenti delle imprese e delle cooperative edili ed affini del 1° luglio 2014; dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini del 24 gennaio 2014; del contratto collettivo nazionale per gli addetti delle piccole e medie industrie edili ed affini del 12 novembre 2014; del contratto collettivo nazionale per gli addetti delle piccole e medie industrie edili ed affini del 28 ottobre 2013;

visto l'allegato "Documento Commissione Ape" del 13 dicembre 2017 che costituisce parte integrante del presente accordo

si concorda


- 1) sulla revisione della contribuzione APE dal mese di ottobre 2017 per le Casse Edili/Edilcasse indicate nella tabella 1 allegata;
- 2) che tale revisione è condizionata all'assenza di debiti pregressi, nei confronti del Fondo, da parte della Cassa Edile interessata;
- 3) la revisione del contributo minimo APE, riparametrato a 120 ore, attualmente fissato a 35 euro mensili per lavoratore, con decorrenza dal mese di gennaio 2018, secondo le modalità indicate nell'allegata tabella 2;

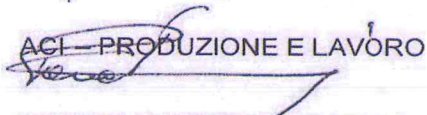
- 4) conferma che il contributo minimo di cui sopra non si applicherà nei seguenti casi:
- ☞ inizio rapporti di lavoro successivo al giorno 13 del mese;
 - ☞ termine rapporto di lavoro antecedente il giorno 19 del mese;
 - ☞ assenza di durata complessiva non inferiore a 60 ore nello stesso mese per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti (nei limiti, rispettivamente, di 160 e 88 ore annue), ore denunciate ad altre Casse Edili.

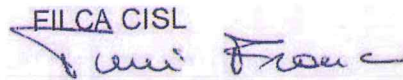
All.: c.s.

Letto, confermato e sottoscritto.

ASSOCIAZIONE NAZIONALE
CONSTRUTTORI EDILI


FENEAL UIL


ACI - PRODUZIONE E LAVORO


FILCA CISL


ANAEP A CONFARTIGIANATO


FILLEA CGIL


CNA COSTRUZIONI


FIAE CASARTIGIANI





CLAAI


Tabella 1

Contributo APE DAL 1° OTTOBRE 2017

CASSA EDILE/EDILCASSA	NUOVO CONTRIBUTO APE (%)
Pescara	3,5
Campobasso	3,0
Bari	3,0
Brindisi	3,0
Agrigento	2,5
Caltanissetta	2,5
Catania	2,5
Messina	2,5
Ragusa	2,5
Siracusa	2,5
Cagliari	3,0
Oristano	3,0
Sassari	3,0
Roma	3,3
Napoli	2,8

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Contributo minimo APE mensile per lavoratore in vigore dal mese di gennaio 2018

Contributo APE	Contributo minimo (in euro)
2,5%	30,00
2,8%	34,00
3,0%	36,00
3,3%	40,00
3,5%	42,00
3,8%	46,00
4,3%	52,00
4,8%	58,00

